บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ รร.นนก.(บก.โทร.๒-๐๕๒๑)

ที่ (ต่อ รร.นนก.เลขรับ ๘๐๕๖/๖๔) **วันที่** ๙ พ.ย.๖๔

เรื่อง ชี้แจงแนวทางการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) ประจำปี ๖๕

- รอง ผบ.รร.นนก., เสธ.รร.นนก. และ รอง เสธ.รร.นนก.ทราบ
- นขต.รร.นนก.และ นขต.บก.รร.นนก.ทราบ
- กกพ.บก.รร.นนก.ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

รับคำสั่ง ผบ.รร.นนก

พล.อ.ต.

รอง ผบ.รร.นนก.

กกพ.บก.รร.นนก.
เลขรับ ๕๒๑๑
วันที่ ๘ พ.ย.๖๔
เวลา ๑๐๓๓

๒๐๔๖๔/๖๔

โรงเรียนนายเรืออากาศนวมินทกษัตริยาธิราช
เลขรับ ๘๐๕๖
วันที่ ๘ พ.ย.๖๔
เวลา ๐๙๕๓

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.(เลขานุการ โทร.๒-๑๒๕๒)

ที่ ๙ /๖๔ **วันที่** ๕ พ.ย.๖๔

เรื่อง ชี้แจงแนวทางการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) ประจำปี ๖๕

เสนอ นขต.ทอ.

กกพ.
บก.กฯ
๘ พ.ย.๖๔

๑. ตามอนุมัติ ผบ.ทอ.เมื่อ ๙ ธ.ค.๖๓ ท้ายหนังสือ คณก.พัฒนาระบบราชการ ทอ.ที่ ๘/๖๓ ลง ๓ ธ.ค.๖๓ อนุมัติแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) และให้ นขต.ทอ. ปรับปรุงแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยให้สอดคล้องกับแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ฯ พร้อมดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย และรายงานผลการปฏิบัติให้ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.ทราบ ภายใน ส.ค.ของทุกปี (แนบ ๑) นั้น

๒. เลขานุการตรวจสอบแล้ว แผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ฯ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๒.๑ กลยุทธ์ จำนวน ๒ กลยุทธ์ ประกอบด้วย กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนค่านิยมหลักของ ทอ.สู่วัฒนธรรมองค์กร และกลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย ดังนี้

๒.๑.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานในกองทัพอากาศดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ฯ ภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๑ และกลยุทธ์ที่ ๒)

๒.๑.๒ ร้อยละ ๙๕ ของกำลังพลในหน่วยมีพฤติกรรมการปฏิบัติได้ตามค่านิยมหลักของ ทอ. ภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๑)

๒.๑.๓ ร้อยละ ๙๐ ของกำลังพลในหน่วยมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๒)

๒.๑.๔ ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลในหน่วยกระทำผิดวินัยลดลง และไม่พบผู้กระทำความผิดใหม่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี ภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๑)

๒.๒ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วย โดยมุ่งเน้น Code of Conduct "จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคีเสียสละ" ให้เป็นแบบพฤติกรรมการปฏิบัติจนเป็นธรรมเนียมปฏิบัติของกำลังพล ทอ.อย่างต่อเนื่อง

๓. เลขานุการพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อ ๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้หน่วยดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ จัดทำช่องทางการรับ - ส่ง ข้อมูล หลักฐานการดำเนินการตามแนวทางวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย ด้วย Google Drive โดยผู้รับผิดชอบสมัครเข้าใช้งานด้วยไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของ Gmail พร้อมทั้งส่งรายชื่อ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ฯ ของหน่วยให้ กพ.ทอ.ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (ojtsurvey@gmail.com) เพื่อใช้สำหรับจัดส่ง QR Code แบบสอบถามผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของหน่วย

๓.๒ ออกคำสั่ง ...

๓.๒ ให้ นขต.ทอ.ดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑ แต่งตั้ง คณก.ฯ หรือคณะทำงานประชาสัมพันธ์แผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ฯ ให้กำลังพลในหน่วยทราบ

๓.๒.๒ ปรับปรุงแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยให้สอดคล้องกับแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) และจัดทำแนวทางปฏิบัติในแต่ละปี

๓.๒.๓ ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย และรายงานผลการปฏิบัติให้ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.ทราบ ภายใน ส.ค.ของทุกปี

๓.๒.๔ แต่งตั้งคณะทำงานด้านวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วย

๓.๒.๕ ผู้บังคับบัญชาหน่วยให้การสนับสนุนการดำเนินการตามที่ได้รับการประสาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นสมควรขอได้อนุมัติตามข้อ ๓

พล.อ.อ. [signature]
ผข.ผบ.ทอ.
ประธาน ก.พ.ร.ทอ.

อนุมัติตามข้อ ๓

พล.อ.อ. [signature]
ผบ.ทอ.
๙ ธ.ค.๖๓

สำเนาถูกต้อง
น.ต.หญิง [signature]
(สุทธิรักษ์ ปิ่นปาทเสรีย)
หน.ผฝม.กคพ.ลบพ.กบ.ทอ.
๑ พ.พ. / ๖๔

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ทอ.20 ปี
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2.เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ
กลยุทธ์ที่ 2.6 เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน
กลยุทธ์ย่อยที่ 2.6.7 เสริมสร้างกำลังพลมืออาชีพและวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ให้เข้มแข็ง บนพื้นฐานของค่านิยมหลักและสมรรถนะกำลังพล ทอ. รวมทั้งส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความมั่นคงผ่านระบบสวัสดิการและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หน่วย กพ.ทอ. ปี 65

ตัวชี้วัดที่ : 8. ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน
หน่วยวัด : ระดับขั้น
น้ำหนัก : ร้อยละ 5
คำอธิบาย : ตัวชี้วัดนี้เป็นตัวแทนของภาพลักษณ์องค์กร ทอ.มุ่งเน้นเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.โดยมุ่งเน้น Code of Conduct "จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ" ให้เป็นแบบพฤติกรรมการปฏิบัติจนเป็นธรรมเนียมปฏิบัติของกำลังพล ทอ. อย่างต่อเนื่อง อันเป็นอัตลักษณ์ของกำลังพล ทอ.ด้วยการยึดมั่นค่านิยมหลักของ ทอ. ผ่านการมุ่งเน้น Code of Conduct และมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการด้วยการมีจิตบริการ จิตอาสาในการปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งสอดรับกับแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ปี 63 - 65 (ฉบับปรับปรุง) ภายใต้การกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ลำดับขั้นตอนการดำเนินงาน ให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่ชัดเจน

เกณฑ์การให้คะแนน :

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ พิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายแต่ละระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ 1	ขั้นตอนที่ 2	ขั้นตอนที่ 3	ขั้นตอนที่ 4	ขั้นตอนที่ 5
1	✓				
2	✓	✓			
3	✓	✓	✓		
4	✓	✓	✓	✓	
5	✓	✓	✓	✓	✓

โดยที่ :

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
1	• ประชุม คณก.หรือ คณะ จนท.ที่รับผิดชอบวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย เพื่อทบทวนการดำเนินการในปีที่ผ่านมาและกำหนดโครงการ/กิจกรรมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยในปี 65 ตามแนวทางการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. พ.ศ.2563 - 2565 (1.0) หลักฐาน : 1) รายงานการประชุมทางราชการ พร้อมรูปภาพ (0.4) 2) แผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของหน่วย (ระบุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย/ตัวชี้วัดความสำเร็จและประโยชน์ของโครงการ/กิจกรรม จำนวนโครงการ/กิจกรรม และช่วงเวลาที่จะดำเนินแต่ละโครงการ/กิจกรรม) (0.6)
2	• สร้างความเข้าใจในแผนการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยให้ครอบคลุมกำลังพลใน นขต.หน่วย ตาม Code of Conduct "จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ" ผ่านกิจกรรมหลายรูปแบบ (1.0) 2.1 กิจกรรมปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ. เน้น"จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ" 2.1.1 ความเป็นทหารอากาศ (A) "สำนึกหน้าที่ สามัคคี" อาทิ

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
	2.1.1.1 ความรอบรู้เชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ ได้แก่ กิจกรรมการทำงานร่วมกันเป็นทีมได้ทุกช่วงวัย 2.1.1.2 ความมีระเบียบวินัย ได้แก่ ทบทวน ฝึกอบรมและปฏิบัติตามวินัย 9 ข้อ ไม่กระทำผิดระเบียบวินัย ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด เป็นต้น 2.1.2 ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี (I) อาทิ สื่อสารประชาสัมพันธ์ และอบรมเพื่อเสริมสร้างความซื่อสัตย์และจงรักภักดีให้กับกำลังพลหน่วย ได้แก่ จิตวิญญาณทหาร คุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ทอ. 2.1.3 ความรับผิดชอบ (R) "สำนึกหน้าที่ เสียสละ" อาทิ 2.1.3.1 รับผิดชอบต่อตนเอง การรู้บทบาทหน้าที่ของตนเองว่าต้องทำอะไรและอย่างไรในสถานะใด ด้วยความตั้งใจกระทำสิ่งนั้นๆ 2.1.3.2 รับผิดชอบต่อองค์กร การรู้บทบาทหน้าที่ว่าต้องกระทำอะไร และอย่างไรต่อหน่วยงานหรือองค์กร ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจและทุ่มเทเพื่อให้ภารกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมายนั้นสำเร็จ รวมทั้งคำนึงถึงภาพลักษณ์โดยรวมขององค์กร 2.1.3.3 รับผิดชอบต่อสังคมและประเทศชาติ การรับรู้ว่าต้องกระทำอะไรต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และประเทศใจ ด้วยใจเสียสละและยึดมั่นในความถูกต้อง 2.1.3.4 การมอบหมายงาน ติดตามงานให้สำเร็จตามแผนหรือตามเป้าหมาย 2.2 กิจกรรมการปฏิบัติการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ เน้นกิจกรรมการมีส่วนร่วมทางสังคมและจิตอาสาตามบริบทของหน่วยตามความเหมาะสม "สามัคคี เสียสละ" หลักฐาน : 1) ระบุรูปแบบการสร้างความเข้าใจ พร้อมรูปภาพ (0.2) 2) ประเมินผลการรับรู้หรือความเข้าใจของกำลังพลหน่วย (0.8)
3	• ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามที่หน่วยกำหนด (1.0) หลักฐาน : 1) รูปภาพการดำเนินโครงการ/กิจกรรมพร้อมคำอธิบายประกอบ โดยส่งหลักฐานการดำเนินการแต่ละรายการกิจกรรมที่เกี่ยวข้องผ่าน Google drive (0.2) 2) ประเมินผลสำเร็จตามตัวชี้วัดของแต่ละโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม มีสถิติชัดเจน อาทิ ผลคะแนนความรู้ความเข้าใจ ทัศนคติ ความพึงพอใจ (0.6) 3) ประเมินผลภาพรวมการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนด หากไม่เป็นไปตามแผนให้ระบุเหตุผล (0.2)
4	• ติดตามประเมินผลการดำเนินงานวัฒนธรรมองค์กร (1.0) 4.1 ผบช.หน่วยระดับ น.ท.ขึ้นไป ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ.และการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของกำลังพลหน่วยตามสายงานการบังคับบัญชา ผ่านกิจกรรม "จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ" 4.2 ผู้รับผิดชอบของหน่วยรวบรวมผลการกระทำผิดระเบียบวินัย การยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดของกำลังพลหน่วย 4.3 ผู้รับผิดชอบของหน่วยวิเคราะห์ผลประเมินทั้งหมดดังกล่าวของหน่วย หลักฐาน : 1) ผลประเมินที่ชัดเจนตามข้อ 4.1 (0.5) 2) รายงานผลตามข้อ 4.2 (0.2) 3) รายงานการวิเคราะห์ผลประเมินในข้อ 4.1 - 4.2 (0.3)

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
5	• สรุปผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดของหน่วย นำเรียน หน.หน่วย และส่งให้หน่วยรับผิดชอบ (กพ.ทอ.) ตามเวลาที่กำหนด (1.0) หลักฐาน : รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ชัดเจนและตรงตามเวลา (1.0)

เงื่อนไข : 1. หน่วยต้องดำเนินการในแต่ละขั้นตอนการดำเนินงานให้ครบก่อน จึงจะดำเนินการในขั้นตอนการดำเนินงานต่อไปได้
2. มีหลักฐานเชิงประจักษ์ประกอบการพิจารณาการดำเนินการของหน่วย

รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน :

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		2562	2563	2564
ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน	ระดับขั้น	-	-	5

แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :
1. กำหนดให้ กคพ.สปพ.กพ.ทอ. เป็นหน่วยรวบรวมข้อมูลในการปฏิบัติจาก นขด.กพ.ทอ.เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ
2. กคพ.สปพ.กพ.ทอ.สรุปผลนำเรียน จก.กพ.ทอ.เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจ

ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : น.อ.หญิง จรัสศรี จินดารัตนวงศ์ เบอร์ติดต่อ : 2-1220
ผู้จัดเก็บข้อมูล : น.ท.หญิง สุทธิรักษ์ ปิ่นประเสริฐ เบอร์ติดต่อ : 2-1252

แบบสอบถามความคิดเห็นผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการ/กิจกรรม.....

วัน/เดือน/ปี จัดโครงการ/กิจกรรม.....

โปรดขีดเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุด เพื่อปรับปรุงการดำเนินการ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล (เติมข้อมูลในช่องว่าง)

- เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง อายุ .....ปี อาชีพ.....
- ระดับการศึกษา ☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่าปริญญาตรี

ส่วนที่ 2 ระดับความคิดเห็น (ดีมาก = 5 , ดี = 4 , พอใช้ได้ = 3 , ไม่ค่อยดีเท่าที่ควร = 2 , ไม่ดี = 1)

รายการ	ระดับความคิดเห็น มากที่สุดไปน้อยที่สุด				
<u>เนื้อหา</u>	5	4	3	2	1
1. เนื้อหามีความครอบคลุมตามโครงการกิจกรรมที่กำหนดไว้					
2. การจัดเนื้อหาในการเรียนรู้เป็นไปตามลำดับขั้นตอนที่เหมาะสม ง่ายต่อความเข้าใจ					
3. เนื้อหาเป็นประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมโครงการกิจกรรมที่จำเป็นต้องศึกษาเรียนรู้					
4. เนื้อหาตามโครงการกิจกรรมมีความสำคัญต่อตนเอง หน่วยงาน และประเทศชาติ					
5. เอกสารประกอบการบรรยายหรือในโครงการกิจกรรมนี้มีความชัดเจนเข้าใจง่าย					
<u>วิทยากร</u>	5	4	3	2	1
6. สามารถถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจได้อย่างชัดเจน					
7. มีเทคนิคหรือวิธีการนำเสนอที่น่าสนใจ					
8. มีการเลือกใช้สื่อที่เหมาะสมกับโครงการกิจกรรมที่จัดขึ้น					
9. มีการเปิดโอกาสให้ซักถาม หรือแสดงความคิดเห็นได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม					
10. มีลักษณะท่าทาง และการแสดงออกในฐานะวิทยากรได้อย่างเหมาะสม					
<u>การจัดอบรม / กิจกรรม</u>	5	4	3	2	1
11. อุปกรณ์ และเครื่องมือมีความทันสมัยพร้อมใช้งาน					
12. อาหาร และเครื่องดื่มเป็นที่น่าพอใจ					
13. การลงทะเบียนมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ					
14. การบริการและการต้อนรับมีความเหมาะสม					
15. แบบสอบถามมีความชัดเจนเข้าใจง่าย					
16. มีความคุ้มค่าในการจัดโครงการกิจกรรมนี้					

ประเมินตนเอง	ความรู้ความเข้าใจ ก่อนอบรม					ความรู้ความเข้าใจ หลังอบรม				
	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1
ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องที่เข้าร่วมอบรม/กิจกรรม										
ท่านมองเห็นประโยชน์ในเรื่องนี้										
ความสามารถในการนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน										

ข้อเสนอแนะ (ถ้ามี) :

๏ ขอบคุณในทุกความคิดเห็น ๏

ด้วยความปรารถนาดีจาก คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ทอ.