



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ รร.นนท.(บก.โทร.๒-๔๒๗๖)

ที่ กท ๐๖๓๘.๒/ ๕๖๑

วันที่ ๑๔ ก.พ.๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ และ ๒ ตามคำรับรองปฏิบัติราชการของ ทอ.ตัวชี้วัดที่ ๗

เรียน ประธานอนุกรรมการวัดมรรมองค์กร ทอ.(ผ่าน กท.ทอ.)

๑. ตามหนังสือ คณอก.วัดมรรมองค์กร ทอ.ที่ ๙/๖๔ ลง ๕ พ.ย.๖๔ ขอให้ นขต.ทอ. ดำเนินงานตามคำรับรองปฏิบัติราชการของ ทอ. ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัดมรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน โดยให้ดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ และ ๒ ให้แล้วเสร็จและส่งหลักฐานภายใน ๑๘ ก.พ.๖๕ นั้น

๒. รร.นนท.ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการขั้นตอนที่ ๑ และ ๒ ตามคำรับรองปฏิบัติราชการของ ทอ.ตัวชี้วัดที่ ๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการให้ต่อไป

พล.อ.ต.

รอง ผบ.รร.นนท.ทำการแทน

ผบ.รร.นนท.

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ  
ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน

ขั้นตอนที่	แผนงาน		การดำเนินการของ สจ.ปรสม.ทอ.	
	การดำเนินงาน	หลักฐานที่ต้องการ	การดำเนินการ	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	<p>- ประชุมคณะทำงาน/ คณะเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย ทบพวงนการดำเนินการที่ผ่านมา กำหนดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการในปี ๖๕ ตามเป้าหมาย Code of Conduct/ จิตสำนึกในการให้บริการ (๑.๐ คะแนน)</p>	<p>- รายงานการประชุม รูปภาพ การประชุม (๐.๔ คะแนน)</p> <p>แผนในการดำเนินการ/ ตัวชี้วัด แนวทางปฏิบัติ กระบวนการและช่วงเวลาปฏิบัติ (๐.๖ คะแนน)</p>	<p>- จัดประชุม คณะอภ.วัฒนธรรมองค์กร ครั้งที่ ๑/๖๕ (ออนไลน์) เมื่อวันที่ พฤหัสบดี ๒๗ ม.ค.๖๕, ๑๓๓๐</p> <p>- จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของกำลังพล รร.นบก.ประจำปี ๖๕</p> <p>- จัดทำโครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของกำลังพล รร.นบก.ประจำปี ๖๕</p>	<p>- รายงานการประชุม คณะอภ.วัฒนธรรมองค์กร ครั้งที่ ๑/๖๕ เมื่อ วันพฤหัสบดี ๒๗ ม.ค.๖๕, ๑๓๓๐</p> <p>รูปภาพการประชุม</p> <p>- อนุมัติประธาน คณะอภ.วัฒนธรรมองค์กร เมื่อ ๓๑ ม.ค.๖๕</p>
๒	<p>- สร้างความเข้าใจผ่านกิจกรรม ๑. กิจกรรมคำนิยามหลักของ ทอ.เน้น Code of Conduct “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สำนึกดี เสียสละ”</p> <p>๑.๑ ความเป็นทหาร อากาศ (สำนึกหน้าที่ สำนึกดี)</p> <p>๑.๒ ความซื่อสัตย์ จงรักภักดี (จงรักภักดี)</p>	<p>- ระบุรูปแบบการสร้าง ความเข้าใจ รูปภาพ (๐.๒ คะแนน)</p>	<p>- จัดประชุม คณะอภ.วัฒนธรรมองค์กร ครั้งที่ ๑/๖๕ (ออนไลน์) เมื่อวันที่ พฤหัสบดี ๒๗ ม.ค.๖๕, ๑๓๓๐</p> <p>- ผบ.รร.นบก.บรรยายให้กับกำลังพล ทั้งหมดของ รร.นบก.ได้รับทราบ เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๗ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งใน แนวทางการปฏิบัติราชการของ รร.นบก. ประจำปี ๖๕</p>	<p>- ภาพหน้าจอการแจ้งกำลังพล รร.นบก.ใน Group Line ชื่อ MEMBER OF NKRAFA เมื่อ ๑๔ ก.พ.๖๕</p>

ชั้นตอนที่	แผนงาน		การดำเนินงานของ สง.ปรมน.ทอ.	
	การดำเนินการ	หลักฐานที่ต้องการ	การดำเนินการ	หลักฐานเชิงประจักษ์
๒ (ต่อ)	<p>๑.๓ ความรับผิดชอบ (สำนึกหน้าที่ เสียสละ)</p> <p>๒. กิจกรรมจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ</p> <p>ส่วนร่วมทางสังคมและจิตอาสา (สามัคคี เสียสละ)</p> <p>(๑.๐ คะแนน)</p>	<p>- ระบุรูปแบบการสร้างความรู้เข้าใจ รูปภาพ (๐.๒ คะแนน) (ต่อ)</p> <p>- ประเมินผลการเรียนรู้ ความเข้าใจของกำลังพล หน่วย (๐.๘ คะแนน)</p>	<p>- เผยแพร่แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ผ่าน หนังสือหรือการของ รร.นบก. เพื่อให้กำลังพลรับทราบ</p> <p>- แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รร.นบก. พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง)</p> <p>- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ. ของกำลังพล รร.นบก. ประจำปี ๖๕</p> <p>- โครงการการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ. ของกำลังพล รร.นบก. ประจำปี ๖๕</p>	<p>- ภาพหน้าจอการแจ้งกำลังพล รร.นบก. ใน Group Line ชื่อ MEMBER OF NKRFAA เมื่อ ๑๔ ก.พ.๖๕</p>
			<p>- สื่อสารกับกำลังพล รร.นบก. เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๗ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในแนวทางการปฏิบัติราชการของ รร.นบก. ประจำปี ๖๕ ผ่านทาง Group Line ชื่อ MEMBER OF NKRFAA</p> <p>- ผบ.รร. นบก. บรรยายให้กำลังพลทั้งหมดของ รร.นบก. ได้รับทราบ ซักถาม สอบถาม เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๗</p>	<p>- ภาพประกอบ</p>
			<p>- การประชุมซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับกำลังพลระดับ ทน. หน่วยขึ้นตรง โดยมี ผบ.รร.นบก. เป็นประธาน เมื่อ ๑๗ ก.พ.๖๕, ๐๘๐๐</p>	<p>- ภาพประกอบ</p>