

การประเมินผลสำเร็จแต่ละโครงการกิจกรรมตามตัวชี้วัดหรือตามเป้าหมายที่กำหนด

ตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของคณะกรรมการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กรของ รร.นนก.

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของกำลังพล รร.นนก.ประจำปี ๖๕

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นข้อมูลสะท้อนการดำเนินการวัฒนธรรมองค์กรในแต่ละโครงการกิจกรรมตามตัวชี้วัดหรือตามเป้าหมายที่กำหนด ปีงบประมาณ ๖๕ ของ รร.นนก.

๒. เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของ รร.นนก.

๓. เพื่อดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของคณะกรรมการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กรของ รร.นนก.การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของกำลังพล รร.นนก.ประจำปี ๖๕

ผู้ประเมิน คือ กำลังพลใน รร.นนก.จำนวน ๗๔ คน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การแปลความหมาย

คำอธิบายการแปลความหมายดังนี้

๑.๐๐ – ๑.๔๙ หมายถึง ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง, มีความพึงพอใจน้อยที่สุด, มีความเหมาะสมน้อยที่สุด

๑.๕๐ – ๒.๔๙ หมายถึง ไม่เห็นด้วย, มีความพึงพอใจน้อย, มีความเหมาะสมน้อย

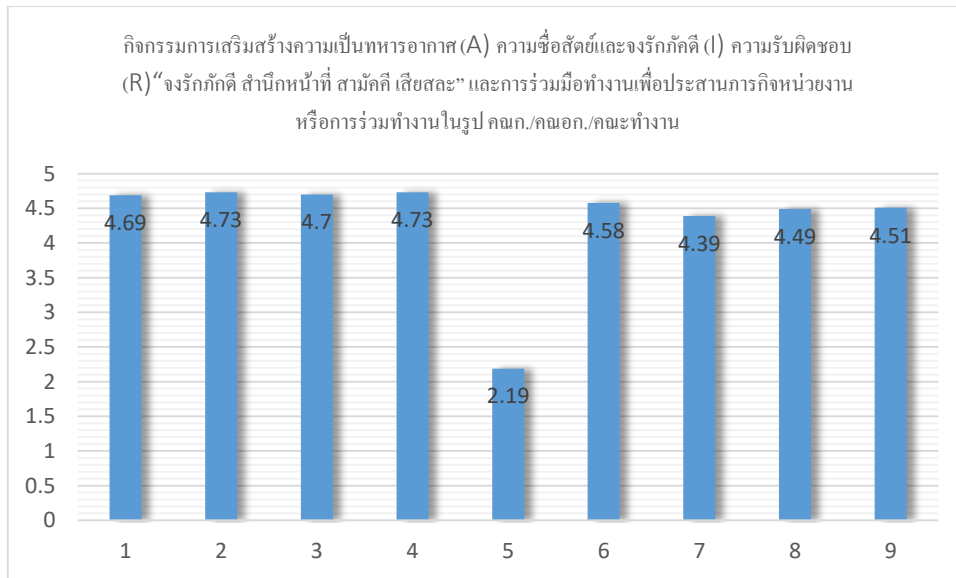
๒.๕๐ – ๓.๔๙ หมายถึง ไม่แน่ใจ, มีความพึงพอใจปานกลาง, มีความเหมาะสม

๓.๕๐ – ๔.๔๙ หมายถึง เห็นด้วย, มีความพึงพอใจมาก, มีความเหมาะสมมาก

๔.๕๐ – ๕.๐๐ หมายถึง เห็นด้วยอย่างยิ่ง, มีความพึงพอใจมากที่สุด, มีความเหมาะสมมากที่สุด

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน		
		ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน	การแปล
			มาตรฐาน	ความหมาย
๑	ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ก่อให้เกิด ความสามัคคี	๔.๖๙	๐.๕๒	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
๒	ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ทำให้ท่าน มีประสบการณ์ทำงานมากขึ้น	๔.๗๓	๐.๔๕	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
๓	ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ทำให้ท่าน ได้เพิ่มพูนความรู้มากขึ้น	๔.๗	๐.๕๒	เห็นด้วย อย่างยิ่ง

๔	ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ทำให้ท่าน รู้ว่าการทำงานเป็นทีมช่วยส่งผลให้การทำงาน สำเร็จลุล่วงด้วยดีและมีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลมากกว่าการทำงานเพียงคนเดียว	๔.๗๓	๐.๔๕	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
๕	ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ทำให้ท่าน ทำงานได้ช้า มีขั้นตอนมากขึ้น	๒.๑๙	๑.๑๔	ไม่เห็นด้วย
๖	ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ทำให้คน ในหน่วยมีความสามัคคีมากขึ้น	๔.๕๘	๐.๖	เห็นด้วย อย่างยิ่ง
๗	ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ นี้ ช่วยเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ ความเป็นทหารอากาศ (A) ความซื่อสัตย์และจงรักภักดี (I) ความรับผิดชอบ (R) “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ”	๔.๓๙	๐.๗๔	เห็นด้วย
๘	ท่านคิดว่าหน่วยสมควรจัดให้มีการทำงาน เป็นทีมอย่างต่อเนื่อง	๔.๔๙	๐.๖๗	เห็นด้วย
๙	ท่านคิดว่าสมควรจัดกิจกรรมให้ช่วยเสริมสร้าง ความเป็นทหารอากาศ (A) ความซื่อสัตย์และจงรักภักดี (I) ความรับผิดชอบ (R) “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ”	๔.๕๑	๐.๗๓	เห็นด้วย อย่างยิ่ง



สรุปผลการประเมิน

สรุปการประเมินผลสำเร็จแต่ละโครงการกิจกรรมตามตัวชี้วัดหรือตามเป้าหมายที่กำหนดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม ของคณะทำงานการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กรของ รร.นบก.การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ของ ทอ.ของกำลังพล รร.นบก.ประจำปี ๖๕ มีกิจกรรมหลัก ได้แก่ กิจกรรมการเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ (A) ความซื่อสัตย์และจงรักภักดี (I) ความรับผิดชอบ (R) “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ” และการร่วมมือทำงานเพื่อประสานภารกิจหน่วยงาน

สรุปผลการประเมินได้ดังนี้

๑. หัวข้อการประเมินที่ได้ค่าเฉลี่ยระดับเห็นด้วยอย่างยิ่ง, มีความพึงพอใจมากที่สุด, มีความเหมาะสม มากที่สุด มี ๖ หัวข้อการประเมิน โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้

๑.๑ ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ก่อให้เกิด ความสามัคคี ค่าเฉลี่ย ๔.๖๙

๑.๒ ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ทำให้ท่านมีประสบการณ์ทำงานมากขึ้น ค่าเฉลี่ย ๔.๗๓

๑.๓ ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ทำให้ท่านได้เพิ่มพูนความรู้มากขึ้น ค่าเฉลี่ย ๔.๗

๑.๔ ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ทำให้ท่านรู้ว่าการทำงานเป็นทีมช่วยส่งผลให้การทำงาน สำเร็จลุล่วงด้วยดีและมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากกว่าการทำงานเพียงคนเดียว ค่าเฉลี่ย ๔.๗๓

๑.๕ ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ทำให้คนในหน่วยมีความสามัคคีมากขึ้น ค่าเฉลี่ย ๔.๕๘

๑.๖ ท่านคิดว่าสมควรจัดกิจกรรมให้ช่วยเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ (A) ความซื่อสัตย์และ จงรักภักดี (I) ความรับผิดชอบ (R) “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ” ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑

๒. หัวข้อการประเมินที่ได้ค่าเฉลี่ยระดับเห็นด้วย, มีความพึงพอใจมาก, มีความเหมาะสมมาก มี ๒ หัวข้อการประเมิน โดยเรียงค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย ดังนี้

๒.๑ ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ นี้ช่วยเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ (A) ความซื่อสัตย์และจงรักภักดี (I) ความรับผิดชอบ (R) “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ” ค่าเฉลี่ย ๔.๓๙

๒.๒ ท่านคิดว่าหน่วยสมควรจัดให้มีการทำงานเป็นทีมอย่างต่อเนื่อง ค่าเฉลี่ย ๔.๔๙

๓. หัวข้อการประเมินที่ได้ค่าเฉลี่ยระดับไม่เห็นด้วย, มีความพึงพอใจน้อย, มีความเหมาะสมน้อย มี ๑ หัวข้อการประเมิน คือ ท่านคิดว่าการร่วมมือทำงานต่าง ๆ ทำให้ท่านทำงานได้ช้า มีขั้นตอนมากขึ้น ค่าเฉลี่ย ๒.๑๙

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีกิจกรรมเสริมสร้างความสามัคคีที่หลากหลาย เช่น การเล่นเกมพร้อมกัน การรับประทานอาหารร่วมกัน

๒. เปิดโอกาสและส่งเสริมให้ น.ประทวน ทุกคน มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เสริมสร้างความร่วมมือในหน่วยงานให้มากขึ้น

๓. กิจกรรมที่จัดควรมีความหลากหลาย และมีระดับความยากง่าย หรือสเกลการทำงานที่ทำให้กำลังพลส่วนใหญ่สามารถมีส่วนร่วมได้มากขึ้น

๔. การทำงานเป็นทีมหรือส่วนร่วมกับคนหมู่มากเกินความจำเป็น อาจส่งผลให้งานล่าช้า วุ่นวายได้