

รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน

ขั้นตอนที่	แผนงาน		การดำเนินการของ สง.ปรมน.ทอ.	
	การดำเนินการ	หลักฐานที่ต้องการ	การดำเนินการ	หลักฐานเชิงประจักษ์
๑	- ประชุมคณะทำงาน/ คณะเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ วัฒนธรรมองค์กรของหน่วย ทบทวนการดำเนินการที่ผ่านมา กำหนดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการในปี ๖๕ ตามเป้าหมาย Code of Conduct/ จิตสำนึกใน การให้บริการ (๑.๐ คะแนน)	- รายงานการประชุม รูปภาพ การประชุม (๐.๔ คะแนน)	- จัดประชุม คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ครั้งที่ ๑/๖๕ (ออนไลน์) เมื่อวันที่ พฤหัสบดี ๒๗ ม.ค.๖๕, ๑๓๓๐	- รายงานการประชุม คณอก.วัฒนธรรม องค์กร ครั้งที่ ๑/๖๕ เมื่อ วันพฤหัสบดี ๒๗ ม.ค.๖๕, ๑๓๓๐
		แผนในการดำเนินการ/ ตัวชี้วัด แนวทางปฏิบัติระบุ กิจกรรมและช่วงเวลาปฏิบัติ (๐.๖ คะแนน)	- จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ. ของกำลังพล รร.นบก.ประจำปี ๖๕ - จัดทำโครงการการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของกำลังพล รร.นบก.ประจำปี ๖๕	รูปภาพการประชุม - อนุมัติประธาน คณอก.วัฒนธรรมองค์กร เมื่อ ๓๑ ม.ค.๖๕
๒	- สร้างความเข้าใจผ่านกิจกรรม ๑. กิจกรรมค่านิยมหลักของ ทอ.เน้น Code of Conduct “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ” ๑.๑ ความเป็นทหาร อากาศ (สำนึกหน้าที่ สามัคคี) ๑.๒ ความซื่อสัตย์ จงรักภักดี (จงรักภักดี)	- ระบุรูปแบบการสร้าง ความเข้าใจ รูปภาพ (๐.๒ คะแนน)	- จัดประชุม คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ครั้งที่ ๑/๖๕ (ออนไลน์) เมื่อวันที่ พฤหัสบดี ๒๗ ม.ค.๖๕, ๑๓๓๐	- รายงานการประชุม คณอก.วัฒนธรรม องค์กร ครั้งที่ ๑/๖๕ เมื่อ วันพฤหัสบดี ๒๗ ม.ค.๖๕, ๑๓๓๐
			- ผบ.รร.นบก.บรรยายให้กำลังพล ทั้งหมดของ รร.นบก.ได้รับทราบ เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๗ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งใน แนวทางการปฏิบัติราชการของ รร.นบก.ประจำปี ๖๕	- เอกสารการบรรยาย (PPT) และ ภาพประกอบ
			- สื่อสารกับกำลังพล รร.นบก.ทราบ เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๗ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งใน แนวทางการปฏิบัติราชการของ รร.นบก.ประจำปี ๖๕ ผ่านทาง Group Line ชื่อ MEMBER OF NKRAFA	- ภาพหน้าจอการแจ้งกำลังพล รร.นบก.ใน Group Line ชื่อ MEMBER OF NKRAFA เมื่อ ๑๔ ก.พ.๖๕

ขั้นตอนที่	แผนงาน		การดำเนินการของ สง.ปรมน.ทอ.	
	การดำเนินการ	หลักฐานที่ต้องการ	การดำเนินการ	หลักฐานเชิงประจักษ์
๒ (ต่อ)	<p>๑.๓ ความรับผิดชอบ (สำนึกหน้าที่ เสียสละ)</p> <p>๒. กิจกรรมจิตสำนึก ทางสังคมในการให้บริการ ส่วนร่วมทางสังคมและจิตอาสา (สามัคคี เสียสละ) (๑.๐ คะแนน)</p>	<p>- ระบุรูปแบบการสร้างความรู้ เข้าใจ รูปภาพ (๐.๒ คะแนน) (ต่อ)</p>	<p>- เผยแพร่แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ผ่าน หนังสือราชการของ รร.นกก. เพื่อให้กำลังพลรับทราบ</p> <p>- แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รร.นกก. พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง)</p> <p>- แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ. ของกำลังพล รร.นกก.ประจำปี ๖๕</p> <p>- โครงการการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ของ ทอ.ของกำลังพล รร.นกก.ประจำปี ๖๕</p>	<p>- ภาพประกอบ</p>
		<p>- ประเมินผลการรับรู้ ความเข้าใจของกำลังพล หน่วย (๐.๘ คะแนน)</p>	<p>- สื่อสารกับกำลังพล รร.นกก.ทราบ เกี่ยวกับ ตัวชี้วัดที่ ๗ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในแนวทางการปฏิบัติราชการของ รร.นกก. ประจำปี ๖๕ ผ่านทาง Group Line ชื่อ MEMBER OF NKRAFA</p>	<p>- ภาพหน้าจอการแจ้งกำลังพล รร.นกก.ใน Group Line ชื่อ MEMBER OF NKRAFA เมื่อ ๑๔ ก.พ.๖๕</p>
			<p>- ผบ.รร.นกก.บรรยายให้กำลังพลทั้งหมด ของ รร.นกก.ได้รับทราบ ชักถาม สอบถาม เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๗</p>	<p>- ภาพประกอบ</p>
			<p>- การประชุมซักซ้อมความเข้าใจ กับกำลังพลระดับ หน.หน่วยขึ้นตรง โดยมี ผบ.รร.นกก.เป็นประธาน เมื่อ ๑๗ ก.พ.๖๕, ๐๘๐๐</p>	<p>- ภาพประกอบ</p>