



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร (เลขานุการ โทร.๒-๐๕๒๑)

ที่ /๖๕ วันที่ ม.ค.๖๕

เรื่อง รายงานการประชุม คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ครั้งที่ ๑/๖๕ (ออนไลน์)

เรียน ประธานอนุกรรมการวัฒนธรรมองค์กร รร.นนก. (รอง ผบ.รร.นนก.(สายงานบริหาร))

เพื่อตรวจรายงานการประชุม คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ครั้งที่ ๑/๖๕ (ออนไลน์) เมื่อพฤหัสบดี
ที่ ๒๗ ม.ค.๖๕ เวลา ๑๓๓๐ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ให้ต่อไปด้วย

น.อ.

ทก.กกพ.บก.รร.นนก.

อนุกรรมการและเลขานุการ

ตรวจแก้ไขให้แล้ว

พล.อ.ต.

รอง ผบ.รร.นนก.(สายงานบริหาร)

ประธานอนุกรรมการ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร

ม.ค.๖๕

รายงานการประชุมคณะกรรมการวัฒนธรรมองค์กร
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (ออนไลน์)
เมื่อพฤหัสบดีที่ ๒๗ ม.ค.๖๕

ผู้มาประชุม

๑. พล.อ.ต.ณรงค์ศักดิ์ พิเชิตชโลธร รอง ผบ.รร.นบก.(สายงานบริหาร) ประธาน
๒. ลำดับ ๒ - ๒๑ รวม ๒๐ คน รายชื่อตามผนวกที่แนบ

ผู้ไม่มาประชุม

- รวม ๑ คน รายชื่อตามผนวกที่แนบ

เจ้าหน้าที่การประชุม

- รวม ๒ คน รายชื่อตามผนวกที่แนบ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓๓๐

๑. เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน แจ้งว่า การประชุม คณะกรรมการวัฒนธรรมองค์กร ที่ ๑/๒๕๖๕ (ออนไลน์) ในครั้งนี้เป็นการประชุมครั้งแรก เพื่อรับทราบคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ อำนวยการที่ การพิจารณาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สำหรับดำเนินการในปีงบประมาณ ๖๕ สำหรับรายละเอียดต่าง ๆ ให้เลขานุการดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมต่อไป

ที่ประชุม รับทราบ

๒. เรื่อง เลขานุการชี้แจงข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

น.อ.อภิชาติ อธิพินา ทก.กทพ.บก.รร.นบก.อนุกรรมการและเลขานุการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบดังนี้

๒.๑ เรื่อง คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการบริหาร รร.นบก.

คำสั่ง รร.นบก.(เฉพาะ) ที่ ๕๔/๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหาร รร.นบก. ประกอบด้วยคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ และคำสั่ง คณะกรรมการ อื่น ๖ คำสั่ง ในส่วนของ คณะกรรมการ อำนวยการที่ การพิจารณาตามผนวก จ. มี รอง ผบ.รร.นบก.(สายงานบริหาร) เป็น ประธานอนุกรรมการ โดย คณะกรรมการ อำนวยการที่ การพิจารณาตามผนวก จ. มีหน้าที่ดังนี้

๒.๑.๑ กำหนดนโยบายและกรอบการดำเนินงาน วัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ค่านิยมหลัก ทอ.และการสร้างจิตสำนึกด้านบริการ

๒.๑.๒ วางแผน อำนวยการ ควบคุม และกำกับดูแลการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่เหมาะสม ติดตามการดำเนินงานตามแผน วิเคราะห์และประเมินผล ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ

๒.๑.๓ ประสานการปฏิบัติกับ นกข.รวมทั้งการดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบ คำสั่ง ของทางราชการ

๒.๑.๔ รายงานผลการปฏิบัติให้ผู้เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่เหมาะสม
ที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ เรื่อง คำรับรอง...

๒.๒ เรื่อง คำรับรองการปฏิบัติราชการ รร.นนท.

ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน มีหน่วยวัดเป็นระดับขั้น น้ำหนักคะแนน ร้อยละ ๘ โดยมีคำอธิบายดังนี้

ตัวชี้วัดนี้เป็นตัวแทนของภาพลักษณ์องค์กร ทอ.มุ่งเน้นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. ซึ่งเป็นแบบแผนพฤติกรรมกรปฏิบัติตน เป็นธรรมเนียมปฏิบัติของกำลังพลใน ทอ.ร่วมกันยินยอมพร้อมใจปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนเป็นอัตลักษณ์ของกำลังพล ทอ. อาทิ ยึดมั่นในค่านิยมหลักของ ทอ. มีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการด้วยการมีจิตบริการ จิตอาสาในการปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจะสอดคล้องกับแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.

หน่วยจัดทำแผนหรือแนวทางในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วย ในปี ๖๕ โดยให้สอดคล้องกับแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ปี ๖๓ - ๖๕ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ลำดับขั้นตอนการดำเนินการ และการดำเนินการดังกล่าวให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ในการดำเนินการ

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ.ปี ๖๕

สพร.ทอ.และ กพ.ทอ.ชี้แจงแนวทางการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ นขต.ทอ.ปี ๖๕ กำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๗ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน น้ำหนักคะแนน ร้อยละ ๘ (ปี ๖๔ น้ำหนักคะแนน ร้อยละ ๕) ภายใต้ภาพลักษณ์ขององค์กรตามค่านิยมหลักของ ทอ.(AIR) สู่ Code of Conduct “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ” การมีจิตสำนึกในการให้บริการ ซึ่งกำหนดในแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ปี ๖๓ - ๖๕ (ฉบับปรับปรุง) รายละเอียดดังนี้

ระดับ คะแนน	ระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone)				
	ขั้นตอนที่ ๑	ขั้นตอนที่ ๒	ขั้นตอนที่ ๓	ขั้นตอนที่ ๔	ขั้นตอนที่ ๕
๑	√				
๒	√	√			
๓	√	√	√		
๔	√	√	√	√	
๕	√	√	√	√	√

รายละเอียดดังนี้

ขั้นตอนที่	การดำเนินการ	หลักฐาน
๑	<ul style="list-style-type: none">ประชุมคณะทำงาน/คณะเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย ทบทวนการดำเนินการที่ผ่านมา กำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปี ๖๕ ตามเป้าหมาย Code of Conduct/ จิตสำนึกในการให้บริการ (๑.๐ คะแนน)	<ul style="list-style-type: none">รายงานการประชุม รูปภาพการประชุม (๐.๔ คะแนน)แผนในการดำเนินการ/ตัวชี้วัด แนวทางปฏิบัติระดับกิจกรรมและช่วงเวลาปฏิบัติ (๐.๖ คะแนน)

ขั้นตอนที่	เกณฑ์การให้คะแนน	หลักฐาน
๒	<ul style="list-style-type: none"> ● สร้างความเข้าใจผ่านกิจกรรม <ol style="list-style-type: none"> ๑. กิจกรรมค่านิยมหลักของ ทอ.เน้น Code of Conduct “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ” <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ ความเป็นทหารอากาศ (สำนึกหน้าที่ สามัคคี) ๑.๒ ความซื่อสัตย์จงรักภักดี (จงรักภักดี) ๑.๓ ความรับผิดชอบ (สำนึกหน้าที่ เสียสละ) ๒. กิจกรรมจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ส่วนร่วมทางสังคมและจิตอาสา (สามัคคี เสียสละ) <p style="text-align: center;">(๑.๐ คะแนน)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ระบุรูปแบบการสร้าง ความเข้าใจ รูปภาพ (๐.๒ คะแนน) ● ประเมินผลการรับรู้ ความเข้าใจของกำลังพลหน่วย (๐.๘ คะแนน)
ขั้นตอนที่ ๑ และขั้นตอนที่ ๒ รายงานผลการดำเนินการภายใน ๑๘ ก.พ.๖๕		
๓	<ul style="list-style-type: none"> ● ดำเนินโครงการกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยตามแนวทางที่กำหนด (๑.๐ คะแนน) 	<ul style="list-style-type: none"> ● รูปภาพการดำเนินการ รูปภาพตามแต่ละโครงการ กิจกรรม (๐.๒ คะแนน) ● ประเมินผลสำเร็จแต่ละโครงการกิจกรรมตามตัวชี้วัด หรือตามเป้าหมายที่กำหนด สถิติชัดเจน (๐.๖ คะแนน) ● ประเมินผลภาพรวมโครงการกิจกรรมตามตัวชี้วัดหรือตามเป้าหมายที่กำหนด สถิติชัดเจน (๐.๒ คะแนน)
๔	<ul style="list-style-type: none"> ● ติดตามการประเมินผลโครงการกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยตามแนวทางที่กำหนด <ul style="list-style-type: none"> - ผบช.หน่วย น.ท.ขึ้นไป ประเมินพฤติกรรมกำลังพล ผู้บังคับบัญชา Code of Conduct/ จิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ - ผู้บังคับบัญชาพิจารณาวิเคราะห์ผลประเมินทั้งหมด <p style="text-align: center;">(๑.๐ คะแนน)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● ผลประเมินของ น.ท.ขึ้นไป ที่ชัดเจนผ่าน Google Form (๐.๕ คะแนน) ● รายงานผลการกระทำผิดวินัยและการยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด (๐.๒ คะแนน) ● รายงานการวิเคราะห์ผลประเมินทั้งหมด (๐.๓ คะแนน)

ขั้นตอนที่	เกณฑ์การให้คะแนน	หลักฐาน
๕	<ul style="list-style-type: none">• สรุปผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินโครงการกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย (๑.๐ คะแนน)	<ul style="list-style-type: none">• รายงานสรุปผลการดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยที่เป็นทางการผ่าน ผบช.หน่วยลงนาม และ ส่งตามเวลา (๑.๐ คะแนน)
ขั้นตอนที่ ๓ - ๕ รายงานผลการดำเนินการภายใน ๑๙ ส.ค.๖๕		

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๔ เรื่อง แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รร.นบก. พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง)

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รร.นบก.มีการกำหนดแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องจนถึงแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รร.นบก.(พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ที่ได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผนให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น โดยมุ่งเน้นให้เกิดพฤติกรรม การปฏิบัติตนของ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการที่ต้องยึดถือปฏิบัติให้ถูกต้องตรงกันจนกลายเป็นนิสัยความเคยชิน เป็นวิถีปฏิบัติตนในรูปแบบเดียวกันในกองทัพอากาศ จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ทั้งนี้ ต้องได้รับความร่วมมือในการ ปฏิบัติและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การปฏิบัติของทุกคนทุกระดับให้เป็นไปตามวัฒนธรรมองค์กร ทอ.กำหนด

๒.๔.๑ เป้าหมาย

รร.นบก.มีวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง กำลังพลทุกคน ทุกหน่วยงาน มีพฤติกรรม การปฏิบัติได้ตามแผนที่กำหนด ภายในปี ๖๕

๒.๔.๒ กลยุทธ์

๒.๔.๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนค่านิยมหลักของ ทอ.สู่วัฒนธรรมองค์กร

มุ่งเน้นการขับเคลื่อนค่านิยมหลักของ ทอ.ในทุกหน่วยงาน อย่างเป็นระบบ โดยใช้ AIR ในการสร้างความตระหนักรู้ความเข้าใจ การฝึกฝนปฏิบัติตนอย่างจริงจังต่อเนื่อง มีการทำงานร่วมกันเป็นทีมทุกช่วงวัย เพศ การกำกับดูแลจากผู้บังคับบัญชา การสังเกตการณ์ ติดตาม ประเมินผล และการให้คุณให้โทษ เพื่อให้การประพฤติปฏิบัติเหล่านั้นเกิดบ่อยครั้งจนคุ้นชิน โดยเน้นบทบาท ผู้นำประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๔.๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ

มุ่งเน้นการปลูกฝังและส่งเสริมให้กำลังพลในทุกหน่วยงานมีจิตสำนึก ทางสังคมในการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน สร้างความพึงพอใจหรือประทับใจ ในการให้บริการ ยกเว้นงานใดขณะการปฏิบัติงานเป็นการรักษากฎระเบียบอย่างเคร่งครัดในการตรวจจับ จับกุม ตรวจสอบ ตรวจตรา ฯลฯ ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเข้มแข็งเด็ดขาดไม่ต้องคำนึงถึงความพึงพอใจ ของผู้กระทำความผิด แต่จะสร้างความพึงพอใจให้กับ ผบช. ประชาชนหรือผู้พบเห็นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา นอกจากนี้นางานจิตอาสา เป็นอีกงานหนึ่งที่ต้องมีต้นแบบเริ่มปฏิบัติ เมื่อเกิดขึ้นผู้นำควรให้การยกย่องเชิดชู ผู้กระทำความดี เสียสละ ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความสมัครใจ ด้วยเจตนาดี ทั้งนี้ต้องไม่เสียแก่การงานที่ตนรับผิดชอบ

๒.๔.๓ ตัวชี้วัด...

๒.๔.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย

๒.๔.๓.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานใน รร.นนท.ดำเนินการได้ครบถ้วนตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๑ และกลยุทธ์ที่ ๒)

๒.๔.๓.๒ ร้อยละ ๙๕ ของกำลังพลในหน่วยมีพฤติกรรมการปฏิบัติได้ตามค่านิยมหลักของ ทอ.ภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๑)

๒.๔.๓.๓ ร้อยละ ๙๐ ของกำลังพลในหน่วยมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ ภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๒)

๒.๔.๓.๒ ร้อยละ ๘๐ ของกำลังพลในหน่วยกระทำผิดวินัยลดลง และไม่พบผู้กระทำความผิดใหม่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี โดยให้สำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายภายในปี ๖๕ (กลยุทธ์ที่ ๑)

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๕ เรื่อง แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ. พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๖ เรื่อง แผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ. พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ของ รร.นนท.

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๗ เรื่อง การดำเนินการในปีที่ผ่านมา

๒.๗.๑ รายงานผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ. พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) ประจำปี ๖๔

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๗.๒ รายงานผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ รร.นนท.ปี ๖๔

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๗.๓ สรุปผลการประเมินพฤติกรรมกำลังพล ทอ.ตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รร.นนท. พ.ศ.๒๕๖๔

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๗.๔ ข้อมูล...

๒.๗.๔ ข้อมูลพื้นฐานตัวชี้วัด

ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในอดีต ปีงบประมาณ พ.ศ.		
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ของหน่วยงาน	ระดับขั้น	๕	๕	๕

ที่ประชุม รับทราบ

๒.๗.๕ แผนและรายงานสรุปดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ. ของ รร.นบก.ประจำปีงบประมาณ ๖๔

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖

ที่ประชุม รับทราบ

๓. เรื่อง พิจารณาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปี ๖๕

น.อ.อภิชาติ อธิมพา กท.กทพ.บก.รร.นบ. อนุกรรมการและเลขานุการ นำเสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปี ๖๕ ดังนี้

๓.๑ เรื่อง พิจารณาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของ คนอก.วัฒนธรรมองค์กรของ รร.นบก.ประจำปี ๖๕

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๗ และ ๘

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามที่ อนุกรรมการและเลขานุการ เสนอ

๓.๒ เรื่อง พิจารณาแผนเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ.ประจำปี ๖๕

รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๙

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามที่ อนุกรรมการและเลขานุการ เสนอ

๔. เรื่องอื่น ๆ

๔.๑ เรื่อง การให้ความร่วมมือของกำลังพล รร.นบก.

ประธาน แจ้งว่า ขอให้ คนอก.ฯ ได้ร่วมมือร่วมใจในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และขอให้ประชาสัมพันธ์ให้กำลังพล รร.นบก.เข้าใจและให้ความร่วมมือในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ให้สำเร็จตามความมุ่งหมายของทางราชการ มีพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ ทอ.และมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ รวมถึงการไม่พบผู้กระทำความผิดใหม่เพิ่มขึ้น

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕๐๐

น.อ.

(อภิชาติ อธิมพา)

ทท.กทพ.บก.รร.นบ.

อนุกรรมการและเลขานุการ

ผู้จดยางานการประชุม

ผนวก
รายชื่อผู้เข้าประชุม คณอก.วัฒนธรรมองค์กร
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ (ออนไลน์)
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ ม.ค.๖๕

ผู้มาประชุม

๑. พล.อ.ต.ณรงค์ศักดิ์ พิเชิตชโลธร	รอง ผบ.รร.นบก.(สายงานบริหาร)	ประธาน
๒. น.อ.ณัฐวุฒิ อัจฉริยะ	รอง เสธ.รร.นบก.(สายงานบริหาร)	รอง หน.จหนท.
๓. น.อ.ปรัชญา ทิพย์รัตน์	ผบ.กรม นนอ.รอ.รร.นบก.	อนุกรรมการ
๔. น.อ.ศ.นากร พีระพันธุ์	รอง ผอ.สบท.รร.นบก.	อนุกรรมการ
๕. น.อ.วัชรินทร์ โกมุลผล	รอง ผอ.กทศ.รร.นบก.	อนุกรรมการ
๖. น.อ.ศุภชัยศักดิ์ วานกระ	ผอ.กทท.รร.นบก.	อนุกรรมการ
๗. น.อ.วรปรีชา กมลาศน์ ณ อยุธยา	ทก.กยช.บก.รร.นบก.	อนุกรรมการ
๘. น.อ.อภิชาติ ธิพิมพา	ทก.กทพ.บก.รร.นบก.	จหนท.และเลขานุการ
๙. น.อ.สิทธิศักดิ์ ปิ่นชารี	ทก.กทบ.บก.รร.นบก.	อนุกรรมการ
๑๐. น.อ.อุระพงศ์ ทิมอ่อน	ทก.กทส.บก.รร.นบก.	อนุกรรมการ
๑๑. น.อ.ปกรณ์ มหารักษ์	ทก.กรก.รร.นบก.	อนุกรรมการ
๑๒. น.อ.สุบิน สุขสงวน	ทก.กพล.รร.นบก.	อนุกรรมการ
๑๓. น.อ.อำนาจ เหมสุวรรณ	ทก.กสว.รร.นบก.	อนุกรรมการ
๑๔. น.อ.วิจิต วงศ์สายตา	ทก.กสป.รร.นบก.	อนุกรรมการ
๑๕. น.อ.เสกสรรค์ เพ็งพันธ์	นง.ป.รร.นบก.	อนุกรรมการ
๑๖. น.อ.หญิง จันทร์จระรา ใจเชื้อ	ทก.กกร.บก.รร.นบก.	อนุกรรมการ
๑๗. น.อ.หญิง สุวิมล สมัตถะ	ทก.กปศ.บก.รร.นบก.	อนุกรรมการ
๑๘. น.อ.หญิง อรณัฐ จุลชาติ	ผอ.รพ.รร.นบก.	อนุกรรมการ
๑๙. น.ท.กฤษณา ชูทรัพย์	หน.ผชก.บก.รร.นบก.	อนุกรรมการ
๒๐. น.ท.ธวัชชัย กุลละวณิชย์	หน.นกง.ผก.รร.นบก.	อนุกรรมการ
๒๑. น.ต.บำรุง บุญเพ็ง	ผบ.ร้อย.ทย.รร.นบก.	อนุกรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

ร.อ.วรวิชัย ศรีสุนทรรัตน์	รรก.นธ.รร.นบก.	อนุกรรมการ ศึกษา
---------------------------	----------------	------------------

เจ้าหน้าที่การประชุม

๑. น.อ.บุญลัพท์ มากักดี	ประจำ รร.นบก.และ รรก.รอง ทก.บก.รร.นบก.
๒. ร.ต.หญิง ทวีพันธ์ นาคแก้ว	นทพ.กทพ.บก.รร.นบก.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของ คณะก.วัฒนธรรมองค์กรของ รร.นนก.
 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของกำลังพล รร.นนก.ประจำปี ๖๕

กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้ ปี พ.ศ.											
	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. ทบทวนคำสั่งและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๑.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ๑.๒ จัดผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๑.๓ ศึกษาแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รร.นนก. พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง)		↔										
๒. แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่กำกับดูแลการควบคุมภายใน และวัฒนธรรมองค์กร			↔									
๓. จัดประชุมคณะเจ้าหน้าที่กำกับดูแลฯ พิจารณาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และติดตามการดำเนินการ				↔		↔						
๔. ขออนุมัติแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของกำลังพล รร.นนก.ประจำปี ๖๕				↔								
๕. ประชาสัมพันธ์กำลังพล รร.นนก.เพื่อให้เข้าใจการดำเนินการตามตัวชี้วัด และการดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วย ตาม Code of Conduct “จงรักภักดี สำนึกหน้าที่ สามัคคี เสียสละ” การมีจิตสำนึก ในการให้บริการ รวมถึงการเผยแพร่แผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร สง.ปรมน.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับปรับปรุง) ผ่าน website ของ รร.นนก.เพื่อให้กำลังพล รร.นนก.รับทราบ					↔							

กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้ ปี พ.ศ.											
	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๗.๒.๒ การดำเนินการตามแผนการทำกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ. หน่วย รร.นนก.ประจำปีงบประมาณ ๖๕			←								→	
๗.๓ กิจกรรมเสริมสร้างความรับผิดชอบ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)			←								→	
๗.๓.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมการอบรมต่าง ๆ			←								→	
๗.๓.๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับนิรภัยภาคพื้นเป็นประจำ												
๗.๔ กิจกรรมการปฏิบัติภารกิจตํานักทางสังคมในการให้บริการ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)												
๗.๔.๑ กิจกรรมพัฒนาหน่วย, กิจกรรม ๕ ส ฯลฯ			←								→	
๗.๔.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ของกำลังพล รร.นนก.			←								→	
๗.๔.๓ การประเมินการมีจิตตํานักทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ รร.นนก.								←			→	
๘. รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๖ เดือน							←	→				
๙. ประเมินผลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภาพรวม								←			→	
๑๐. ผบช.ประเมินพฤติกรรมผู้ใต้บังคับบัญชา								←			→	
๑๑. รวบรวมข้อมูลการกระทำผิดวินัยทหาร/ยาเสพติด		←										→
๑๒. รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินทั้งหมด										←		→

แผนเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริต ทอ.ประจำปี ๖๕ ของ รร.นนก.

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียดของกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	ไตรมาส ๑				ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓				ไตรมาส ๔			
					๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔
๑	จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนแบบออนไลน์ที่สามารถเข้าถึง ได้ง่าย	รร.นนก.ตรวจสอบการจัดทำช่องทางรับเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนแบบออนไลน์ ให้มีความพร้อมในการใช้งาน	-	รร.นนก.					←	→										
๒	๒.๑ จัดทำแบบฟอร์มประเมินความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจแบบออนไลน์ และประชาสัมพันธ์ให้ทราบทั่วกัน	คณะ จนท.ฯ กำกับดูแลฯ จัดทำแบบฟอร์มประเมิน	-	รร.นนก.					←	→										
	๒.๒ ประเมินความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงนำผลประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	คณะ จนท.ฯ กำกับดูแลฯ ประชาสัมพันธ์ผู้เกี่ยวข้องเข้าประเมินฯ	-	รร.นนก.								←	→							
๓	จัดดำเนินการฝึกอบรมเกี่ยวกับเสริมสร้างราชการโปร่งใส ป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	รร.นนก. ส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมฯ	-	ตามที่ทางราชการกำหนด					←	→										
๔	การอบรมค่านิยมหลัก ทอ.	จัดทำแนวทางการอบรมชี้แจงหน้าแถวหลังการเคารพธงชาติ	-	รร.นนก.					←	→										

ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	รายละเอียดของกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	สถานที่ดำเนินการ	ไตรมาส ๑				ไตรมาส ๒				ไตรมาส ๓				ไตรมาส ๔			
					๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔	๑	๒	๓	๔
๕	การปฏิญาณตนยึดมั่นในคุณธรรมร่วมด้านการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	กำลังพล รร.นบก.เข้าร่วมการปฏิญาณฯ	-	รร.นบก.					←————→											
๖	จัดทำสื่อและช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร อาทิ เว็บไซต์ ไลน์ QR Code และอื่น ๆ	คณะ จนท.ฯ กำกับดูแลฯ ประชาสัมพันธ์ ดำเนินการจัดเก็บองค์ความรู้ จัดทำข้อมูลข่าวสาร และเผยแพร่ตามช่องทางที่เหมาะสม	-	รร.นบก.					←————→											
๗	หน่วยดำเนินการตามแผนบูรณาการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการและการป้องกันการทุจริต รวมทั้งมี การรายงานผลการดำเนินการ	ดำเนินการตามแผนฯ ให้เป็นไปตามที่กำหนด	-	รร.นบก.					←————→											

หน่วยงาน โรงเรียนนายเรืออากาศนวมินทกษัตริยาธิราช (รร.นน.)
ชื่อโครงการ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของกำลังพล รร.นน.ประจำปี ๖๕
หน่วยงานที่รับผิดชอบ คณอก.วัฒนธรรมองค์กรของ รร.นน.
ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รร.นน.มีการกำหนดแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องจนถึงแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รร.นน.(พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุงที่ได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผนให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น โดยมุ่งเน้นให้เกิดพฤติกรรม การปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการที่ต้องยึดถือปฏิบัติให้ถูกต้องตรงกันจนกลายเป็นนิสัยความเคยชิน เป็นวิถีปฏิบัติตนในรูปแบบเดียวกันในกองทัพอากาศ จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ทั้งนี้ ต้องได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การปฏิบัติของทุกคนทุกระดับให้เป็นไปตามวัฒนธรรมองค์กร ทอ.กำหนด

๒. วัตถุประสงค์

กำลังพล รร.นน.มีพฤติกรรม การปฏิบัติตนถูกต้องตรงกันจนกลายเป็นนิสัยความเคยชิน เป็นวิถีปฏิบัติตนในรูปแบบเดียวกันใน ทอ.จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ทอ.

๓. เป้าหมาย

รร.นน.มีวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง กำลังพลทุกคน ทุกหน่วยงานมีพฤติกรรม การปฏิบัติได้ตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รร.นน.(พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง ที่กำหนด

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ กิจกรรมเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)

๔.๑.๑ การจัดทำอนุมัติแนวทางการอบรมชี้แจงหน้าแถวหลังการเคารพธงชาติและการเน้นย้ำการใช้แพรแถบประกอบเครื่องแบบปกติ หรือการกวดขันวินัยอื่น ๆ

๔.๑.๒ การทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหาร

๔.๑.๓ การสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล รร.นน.

๔.๒ กิจกรรมเสริมสร้างความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)

๔.๒.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมคุณธรรมจริยธรรม และร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ

๔.๒.๒ การดำเนินการตามแผนการทำกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ. หน่วย รร.นน.ประจำปีงบประมาณ ๖๕

๔.๓ กิจกรรมเสริมสร้างความรับผิดชอบ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)

๔.๓.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมการอบรมต่าง ๆ

๔.๓.๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับนิรภัยภาคพื้นเป็นประจำ

๔.๔ กิจกรรมการปฏิบัติภารกิจสำคัญทางสังคมในการให้บริการ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)

๔.๔.๑ กิจกรรมพัฒนาหน่วย, กิจกรรม ๕ ส ฯลฯ

๔.๔.๒ การเข้าร่วม ...

๔.๔.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ของกำลังพล รร.นนท.

๔.๔.๓ การประเมินการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ รร.นนท.

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๖๕ โดยมีแผนดำเนินงานดังนี้

แผนดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้ ปี พ.ศ.											
	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<p>๑. กิจกรรมเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)</p> <p>๑.๑ การจัดทำอนุมัติแนวทางการอบรมชี้แจงหน้าแถวหลังการเคารพธงชาติ และการเน้นย้ำการใช้แพรแถบประกอบเครื่องแบบปกติ หรือการกวาดขันวินัยอื่น ๆ</p> <p>๑.๒ การทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหาร</p> <p>๑.๓ การสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล</p> <p>๒. กิจกรรมเสริมสร้าง kejujuran และความจงรักภักดี (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)</p> <p>๒.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมคุณธรรมจริยธรรม และร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ</p> <p>๒.๒ การดำเนินการตามแผนการทำกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ. หน่วย รร.นนท.ประจำปีงบประมาณ ๖๕</p> <p>๓. กิจกรรมเสริมสร้างความรับผิดชอบ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)</p> <p>๓.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมการอบรมต่าง ๆ</p> <p>๓.๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับนิรภัยภาคพื้นเป็นประจำปี</p>												

กิจกรรม ...

กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้ ปี พ.ศ.											
	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔. กิจกรรมการปฏิบัติการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม) ๔.๑ กิจกรรมพัฒนาหน่วย, กิจกรรม ๕ ส ฯลฯ ๔.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ของกำลังพล รร.นนก. ๔.๓ การประเมินการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ รร.นนก.												

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ

กำลังพล รร.นนก.

๗. งบประมาณการดำเนินการ

ไม่มี

๘. หน่วยรับผิดชอบโครงการ

คนออก.วัฒนธรรมองค์กร ของ รร.นนก.

๙. การประเมินโครงการ

ประเมินผลสำเร็จแต่ละกิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กำลังพล รร.นนก.ได้รับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.มีพฤติกรรมการปฏิบัติได้ตามค่านิยมหลักของ ทอ.และมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ รวมถึงการไม่พบผู้กระทำความผิดใหม่เพิ่มขึ้น

น.อ.

ผู้เสนอโครงการ

(อภิชาติ ธิพิมพา)

ทก.กกพ.บก.รร.นนก.

อนุกรรมการและเลขานุการ คนออก.วัฒนธรรมองค์กร

ม.ค.๖๕

พล.อ.ต.

ผู้อนุมัติโครงการ

(ณรงค์ศักดิ์ พิเชิตชโลธร)

รอง ผบ.รร.นนก.(สายงานบริหาร)

ประธานอนุกรรมการ คนออก.วัฒนธรรมองค์กรของ รร.นนก.

ม.ค.๖๕