

หน่วยงาน โรงเรียนนายเรืออากาศนวมินทกษัตริยาธิราช (รร.นน.)
ชื่อโครงการ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.ของกำลังพล รร.นนก.ประจำปี ๒๕
หน่วยงานที่รับผิดชอบ คณอก.วัฒนธรรมองค์กรของ รร.นนก.
ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕

๑. หลักการและเหตุผล

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รร.นนก.มีการกำหนดแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องจนถึงแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รร.นนก.(พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุงที่ได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผนให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น โดยมุ่งเน้นให้เกิดพฤติกรรม การปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการที่ต้องยึดถือปฏิบัติให้ถูกต้องตรงกันจนกลายเป็นนิสัยความเคยชิน เป็นวิถีปฏิบัติตนในรูปแบบเดียวกันในกองทัพอากาศ จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ทอ.ทั้งนี้ ต้องได้รับความร่วมมือในการปฏิบัติและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม การปฏิบัติของทุกคนทุกระดับให้เป็นไปตามวัฒนธรรมองค์กร ทอ.กำหนด

๒. วัตถุประสงค์

กำลังพล รร.นนก.มีพฤติกรรม การปฏิบัติตนถูกต้องตรงกันจนกลายเป็นนิสัยความเคยชิน เป็นวิถีปฏิบัติตนในรูปแบบเดียวกันใน ทอ.จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ทอ.

๓. เป้าหมาย

รร.นนก.มีวัฒนธรรมองค์กรเข้มแข็ง กำลังพลทุกคน ทุกหน่วยงานมีพฤติกรรม การปฏิบัติได้ตามแผนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร รร.นนก.(พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง ที่กำหนด

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ กิจกรรมเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)

๔.๑.๑ การจัดทำอนุมัติแนวทางการอบรมชี้แจงหน้าแถวหลังการเคารพธงชาติและการเน้นย้ำการใช้แพรแถบประกอบเครื่องแบบปกติ หรือการกวาดชั้นวินัยอื่น ๆ

๔.๑.๒ การทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหาร

๔.๑.๓ การสุ่มตรวจสอบสารเสพติดกำลังพล รร.นนก.

๔.๒ กิจกรรมเสริมสร้างความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)

๔.๒.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมคุณธรรมจริยธรรม และร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ

๔.๒.๒ การดำเนินการตามแผนการทำกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ. หน่วย รร.นนก.ประจำปีงบประมาณ ๒๕

๔.๓ กิจกรรมเสริมสร้างการรับผิดชอบ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)

๔.๓.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมการอบรมต่าง ๆ

๔.๓.๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับนิรภัยภาคพื้นเป็นประจำ

๔.๔ กิจกรรมการปฏิบัติภารกิจสำคัญทางสังคมในการให้บริการ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)

๔.๔.๑ กิจกรรมพัฒนาหน่วย, กิจกรรม ๕ ส ฯลฯ

๔.๔.๒ การเข้าร่วม ...

๔.๔.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ของกำลังพล รร.นบก.

๔.๔.๓ การประเมินการมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ รร.นบก.

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๖๕ โดยมีแผนดำเนินงานดังนี้

แผนดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้ ปี พ.ศ.											
	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. กิจกรรมเสริมสร้างความเป็นทหารอากาศ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)												
๑.๑ การจัดทำอนุมัติแนวทางการอบรมชี้แจงหน้าแถวหลังการเคารพธงชาติ และการเน้นย้ำการใช้แพรแถบประกอบเครื่องแบบปกติ หรือการกวาดขันวินัยอื่น ๆ												
๑.๒ การทบทวนการฝึกตามแบบธรรมเนียมทหาร												
๑.๓ การสุ่มตรวจสอบสภเสด็จกำลังพล												
๒. กิจกรรมเสริมสร้างความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)												
๒.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมคุณธรรมจริยธรรม และร่วมกิจกรรมในวันสำคัญต่าง ๆ												
๒.๒ การดำเนินการตามแผนการทำกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและการป้องกันการทุจริต ทอ. หน่วย รร.นบก.ประจำปีงบประมาณ ๖๕												
๓. กิจกรรมเสริมสร้างความรับผิดชอบ (ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม)												
๓.๑ การส่งข้าราชการเข้าร่วมการอบรมต่าง ๆ												
๓.๒ การให้ความรู้เกี่ยวกับนิรภัยภาคพื้นเป็นประจำ												

กิจกรรม ...

กิจกรรม	ระยะเวลาที่ใช้ ปี พ.ศ.											
	๒๕๖๔			๒๕๖๕								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๔. กิจกรรมการปฏิบัติการมีจิตสำนึก ทางสังคมในการให้บริการ (ตัวชี้วัด ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม) ๔.๑ กิจกรรมพัฒนาหน่วย, กิจกรรม ๕ ส ฯลฯ ๔.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ ประโยชน์ของกำลังพล รร.นบก. ๔.๓ การประเมินการมีจิตสำนึก ทางสังคมในการให้บริการของข้าราชการ รร.นบก.												

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ
กำลังพล รร.นบก.

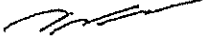
๗. งบประมาณการดำเนินการ
ไม่มี

๘. หน่วยรับผิดชอบโครงการ
คณอก.วัฒนธรรมองค์กร ของ รร.นบก.

๙. การประเมินโครงการ
ประเมินผลสำเร็จแต่ละกิจกรรมตามเป้าหมายที่กำหนด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กำลังพล รร.นบก.ได้รับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของ ทอ.มีพฤติกรรมการปฏิบัติได้ตามค่านิยมหลักของ
ทอ.และมีจิตสำนึกทางสังคมในการให้บริการ รวมถึงการไม่พบผู้กระทำความผิดใหม่เพิ่มขึ้น

น.อ.  ผู้เสนอโครงการ
(อภิชาติ อธิมพา)
ทก.กทพ.บก.รร.นบก.

อนุกรรมการและเลขานุการ คณอก.วัฒนธรรมองค์กร

๓๑ ม.ค.๒๕

พล.อ.ต.  ผู้อนุมัติโครงการ
(ณรงค์ศักดิ์ พิเชิตชโลธร)

รอง ผบ.รร.นบก.(สายงานบริหาร)

ประธานอนุกรรมการ คณอก.วัฒนธรรมองค์กรของ รร.นบก.

๓๑ ม.ค.๒๕